

TEKLiideri

Teknisen Kaupan johtamisohjelma
2021 - 2022



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Mikä työelämässä muuttuu?

Kokosimme keväällä 2013 jäsenyritystemme johtoa rakentamaan yhdistyksen uutta strategiaa.

Työ alkoi toimintaympäristön muutoksien ja niiden merkitysten havainnoimisella.

Yksi tunnistetuista, merkittävistä muutoksista on **Työelämän murros.**

Vaatimukset ja suhtautuminen työnantajia kohtaan muuttuvat johtamiseen, vastuullisuuteen ja joustavuuteen liittyen

- Työvoimapulaan vastataan työuria pidentämällä ja työllistämällä yhä enemmän maahanmuuttajia
- Ikääntyvien työntekijöiden määrä työpaikoilla kasvaa ja ikääntyvät ovat valmiimpia kuluttamaan enemmän
- Teknologisista ja kaupallisista moniosaajista on pulaa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan uusia odotuksia ja henkilöstön johtamiselle on oltava riittävästi aikaa

- Resurssipulaan liittyvien uusien palveluiden määrä kasvaa
- Asiakkaiden ja päämiesten osaamisvajetta voidaan täyttää laajemmalla palvelutarjoamalla
- Uudenlaista myynti- ja teknologiaosaamista tarvitaan ratkaisumyynnin toteuttamiseksi
- Tarvitaan entistä monipuolisempaa kulttuurista ja kansainvälistä osaamista



Johtaminen muutoksessa

Johtamisen pitää uudistua vastaamaan henkilöstön odotuksia. Johtamiselle on oltava riittävästi aikaa.

Näistä lähtökohdista rakensimme yhdessä Verona Consultingin kanssa jäsenillemme **TEKLiideri** -koulutusohjelman.

Menestys tehdään asiakasrajapinnassa

- Johtaminen ja kulttuuri muovaavat työntekijän työtyytyväisyyttä, joka luo lisäarvoa asiakasrajapinnassa: Asiakas ostaa työnantajaan ja sen tarinaan sitoutuneen työntekijän.

Työntekijäkokemus määrittelee asiakaskokemuksen

- Työtyytyväisyys syntyy ihmisen aivoissa. Muokkautuu ympäristön vaikutuksesta. Määrittää käyttäytymisen. Asettaa henkilökohtaiselle kasvulle rajat.
- Siksi pelkällä tehostamisella ja mekaanisella nykyisen parantamisella "200% kasvu" on täysin mahdoton. Tärkeintä on luoda kannustava työympäristö, jossa ihmiset itse haluavat luoda lisäarvoa asiakasrajapinnassa, antaa työlle voimavaransa ja intohimonsa.
- Organisaatioilmapiiri korreloi tutkimusten mukaan suoraan liiketoiminnan tuloksiin.



Tulevaisuuden erinomainen johtaminen mahdollistaa menestymisen, koska:



1. Esimiehillä on selkeä rooli ja taito johtaa liiketoimintaa ja ihmisiä.



2. Johdettavien tyytyväisyys vahvistuu luottamusta rakentavalla johtamisotteella.



3. Esimiehillä on taitoa johtaa erilaisia ihmisiä sekä rohkeutta toimia haastavissakin tilanteissa arvostavasti.



50-70% organisaatioilmapiirin muutoksista selittyy johtamiskäyttäytymisestä ja jopa 30% taloudellisten tulosten vaihtelusta (liikevoitto ja liikevaihto) selittyy organisaatioilmapiirin muutoksilla.

- McClelland Center of Research and Innovation, Boston, MA



TEKLiiderin tavoitteet



TEKLiideri on
kohdennettu johtajille
ja esimiehille, jotka
haluavat uudistua
ja kehittää
johtamistaan
uudelle tasolle.

- valmentaa esimiehiä tehokkaasti organisaation koosta riippumatta
- tarjota mahdollisuus parhaiden johtamiskäytäntöjen jakamiseen
- luoda osallistujille verkostoja teknisen kaupan yritysten välillä
- perehdyttää viimeisimpiin johtamistrendeihin
- haastaa jokainen osallistuja menemään omalle kehitysalueelleen
- rohkaista avoimeen keskusteluun johtamisen haasteista
- antaa osallistujille näkemystä, varmuutta ja konkreettisia työkaluja

Tämän päivän ja tulevaisuuden esimiestyöhön ja omaan kehittymiseen



TEKLiideri –valmennuksen rakenne

ENNAKKO- JA VÄLITEHTÄVÄT

- 1. Jakso** Haastattelu itsestä oman esimiehen kanssa, tutustuminen oman työnantajan strategiaan
- 2. Jakso** 360 –arviointi ja työntekijäkokemukseen liittyvä havainnointi sekä haastattelut
- 3. Jakso** Talouskirja, oman työnantajan tulos ja tase
- 4. Jakso** Resilienssitesti, John Kotter ja 8 askelta muutoksen vauhdittamiseksi
- 5. Jakso** First Beat –mittaus, johtamisen kirja, yhteenveto matkan opeista

5 x 2 intensiivistä päivää

5. Liiderinä kasvaminen



4. Liideri uudistajana



3. Liideri liiketoiminnan johtajana



2. Liideri esimiehenä



VERTAISCOACHING
VALMENNUSKERTOJEN
VÄLISSÄ

1. Liideri suunnannäyttäjänä



YRITYSKOHTAINEN PROJEKTITYÖ

VALMENNUKSEN JÄLKEEN

- Alumnitilaisuudet (optio)
- Verkoston ylläpitäminen mm. Teknisen Kaupan tilaisuuksissa



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Ohjelmakokonaisuus & valmentajat

Liideri SUUNNAN NÄYTTÄJÄNÄ

MUSTION LINNA
26.-27.10.2021

- Merkityksellisyys suunnan näyttäjänä
- Tulevaisuustietoinen strategiatyöskentely
- Esimies merkityksen rakentajana
- Mitä on strateginen ajattelu?
- Strategiakäsitteet ja mitä ne tarjoavat esimiehelle
- Mikä on esimiehen rooli strategian toteuttajana

Katja Kolehmainen
Saara Karhula



Liideri ESIMIEHENÄ

LÅNGVIK
23.-24.11.2021

- 360-palautte
- Esimiehen rooli ja tehtävät
- Mistä hyvä työntekijäkokemus syntyy?
- Miten esimies voi omalla käyttäytymisellä vaikuttaa ryhmän ja yksilöiden käyttäytymiseen?
- Haastavat esimiestilanteet ja niissä toimiminen

Jenni Jeskanen



Liideri BUSINEKSEN JOHTAJANA

SANNÄSIN KARTANO
25.-26.1.2022

- Celemi Decision base-taluspeli: säännöt ja lähtötilanne
- Talouden käsitteet ja niiden yhteys reaali prosesseihin
- Strategisen suunnittelun toteuttaminen
- Miten vaikutan talouden tunnuslukuihin?
- Miten päätökset vaikuttavat tunnuslukuihin?

Eeva Niskavaara



Liideri UUDISTAJANA

LÅNGVIK
15.-16.2.2022

- Miksi muutosta pitää johtaa – ilmiöt muutoksen taustalla
- Muutosten johtamisen iso kuva ja pienet arjen teot – Kuinka nivon nämä yhteen?
- Muutos ja motivaatio
- Muutos kasvun mahdollisuutena
- Minä muutosjohtajana – Kuinka valmis olen itse muuttamaan?

Hanna Rainio



Liiderinä KASVAMINEN

MUSTION LINNA
22.-23.3.2022

- Millainen on visioni itsestäni esimiehenä?
- Mitä ovat yksilön voimavarat ja mistä niitä voi ammentaa?
- Miten huolehdin omasta hyvinvoinnistani ja jaksamisestani? Firstbeat-mittaus ja palaute
- Miten saan aikani ja energiani riittämään kaikista oleellisempaan?
- Työhyvinvoinnin johtaminen

Saara Karhula



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING

Investointi tulevaisuuteen



Valmennuskokonaisuuden hinta jäsenille on 4 250 € ja muille 5 750 € (alv 0%).

Lisäksi kokous-, ruokailu- ja majoituspaketti koko ohjelman osalta 1 500 € (alv 0%).

Osallistumismaksu laskutetaan kahdessa tasaerässä: ohjelman alussa ja viimeisen jakson jälkeen.

Valmennuskokonaisuuden hintaan sisältyy

- kymmenen lähivalmennuspäivää asiantuntevien ja kokeneiden valmentajien luotsaamina,
- valmennusmateriaalit, tehtävät ja ohjaus sekä ohjelman päätteeksi suoritustodistus,
- teemaa tukeva ohjattu iltahjelma jokaisella jaksolla,
- 360-arvio ja ryhmäpurku

Valmennuspäivien kokous-, ruokailu- ja majoituspaketin hintaan sisältyy:

- majoittuminen yhden hengen huoneessa,
- ohjelman mukaiset ateriat sisältäen aamiaisen (2x), lounaan (2x) ja iltapäiväkahvin (2x) sekä päivällisen tulopäivänä.
- lisäksi osallistujilla on mahdollisuus omatoimiseen virkistytymiseen ja liikkumiseen taukojen aikana. Lisätietoja kokouspaikkojen Internetsivuilta.



Ota yhteyttä, kerromme mielellämme lisää!

RATKAISU-
LIIKETOIMINTA



Solutions

ASIAKASTA
HAASTAVA
RATKAISUMYYNTI



Solution Sales



JOHTAMIS-
OHJELMA



TEKLiideri

MYNNIN
JOHDON
TYÖKALUT



Sales tools

ILMOITTAUTUMINEN, LASKUTUS

Susanna Lundahl, koordinaattori
puh. (09) 6824 130
e-mail susanna.lundahl@tekninen.fi

OHJELMAKOKONAISUUS

Lauri Leskinen, johtava asiantuntija
puh. (09) 6824 1320
GSM 0440 911 067
e-mail lauri.leskinen@tekninen.fi

VALMENNUSISÄLLÖT

Saara Karhula
GSM 050 577 9435
e-mail saara.karhula@verona.fi

OHJELMAN KOORDINOINTI JA KÄYTÄNNÖN
JÄRJESTELYT

Hanna Larionov
GSM 050 366 8168
e-mail hanna.larionov@verona.fi



TEKNINEN KAUPPA yhteistyössä

VERONA
CONSULTING